

Fragebogen zur versicherungsrechtlichen Beurteilung einer geringfügigen Beschäftigung

Allgemeine Daten:

Name: _____ Vorname: _____

Geburtsname: _____ Tel.-Nr.: _____

Geburtsdatum: _____ Geburtsort: _____

Straße: _____ PLZ, Wohnort: _____

Staatsangehörigkeit: deutsch _____

Achtung: bei nicht EU-Staatsangehörigen Vorlage einer gültigen Arbeitserlaubnis (wichtig!!!)

Konfession: ev. kath. keine _____

verheiratet nicht verheiratet weiblich männlich schwerbehindert: ja nein

Kto.-Nr. _____ BLZ: _____ Bank _____

Beginn der Beschäftigung: _____ als _____

Stundenlohn Monatslohn € _____

Lohnversteuerung:

Soll das Beschäftigungsverhältnis pauschal (2%) versteuert werden? ja nein

Wenn nein, Steuerkarte beifügen (Achtung: bei Steuerklassen V und VI fällt Lohnsteuer an).

Angaben zur Sozialversicherung:

gesetzlich versichert freiwillig versichert privat versichert familienversichert
bei

Name der Krankenkasse bzw. Versicherung mit Anschrift

Hinweis: bei privater Versicherung bitte Kopie der Versicherungspolice beifügen

Sozialversicherungsnummer: _____ (bitte Kopie des Soz.vers.ausweises vorlegen)

Abgeschlossene Ausbildung: ja nein Schulabschluß: _____

Für mich gelten folgende Angaben (bitte zutreffendes ankreuzen):

Schüler/Student (bitte Schul- bzw. Studienbescheinigung beifügen) Sozialhilfeempfänger/in

Rentenbezieher/Rentenantragsteller arbeitslos gemeldet Hausfrau

Beziehen Sie Einkünfte aus einer weiteren Beschäftigung? ja nein

Wenn ja Einnahmen aus einer sozialversicherungspflichtigen Hauptbeschäftigung

Arbeitgeber (mit Anschrift): _____
_____ seit: _____

Wochenstunden: _____

Einnahmen aus einer weiteren geringfügigen Beschäftigung mit nicht mehr als 400,-- €

Arbeitgeber (mit Anschrift): _____
_____ seit: _____

Wochenstunden: _____ monatliches Entgelt: _____

Hinweis: Mehrere Arbeitnehmer-Tätigkeiten werden bei der Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge zusammengefasst. Werden mehrere geringfügige Beschäftigungen ausgeübt und überschreitet das Arbeitsentgelt die 400,-- €-Grenze unterliegt das gesamte Arbeitsentgelt der normalen Beitragspflicht (KV, PV, RV und AV je zur Hälfte)

Möchten Sie den Beitrag zur Rentenversicherung aufstocken? ja nein
(derzeit um 7,5% auf 19,5%)

Geringfügig Beschäftigte, für die der Arbeitgeber pauschal Beiträge zahlt, haben die Möglichkeit, in der Rentenversicherung durch die Ergänzung des pauschalen Arbeitgeberbeitrages von 12% zum vollwertigen Pflichtbeitrag (derzeit 19,5%) Ansprüche zu erwerben (z. Bsp. Anspruch auf Rehabilitation, Rente wegen Berufs- und Erwerbsunfähigkeit, vorgezogene Altersrenten, Rentenberechnung nach Mindesteinkommen).

Bei Arbeitsentgelten unter 155,-- € muß ein Mindestbeitrag auf der Basis von 155,-- € entrichtet werden, der Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit gilt für die gesamte Dauer der Beschäftigung und **kann nicht widerrufen werden.**

Bitte den Verzicht nochmals mit
Unterschrift bestätigen!!!!

(Unterschrift)

Hinweis: Falls Sie während der Beschäftigung Lohnersatzleistungen in Form von Arbeitslosengeld, Arbeitslosenhilfe, Übergangsgeld, Eingliederungsgeld oder Sozialhilfe beziehen, ist der Leistungsbezieher unverzüglich hierüber zu informieren.

Ich bestätige, daß die vorstehenden Angaben ordnungs- und wahrheitsgemäß beantwortet wurden. Jede Änderung, insbesondere die Aufnahme einer weiteren Beschäftigung oder die Veränderung der Einkünfte, werde ich unverzüglich mitteilen.

Ich weiß, daß bei fehlerhaften und wahrheitswidrigen Angaben evtl. Regreßansprüche zu meinen Lasten gehen.

Ort, Datum

(Unterschrift)